

МНЕНИЕ УЧТЕНО

Протокол заседания первичной профсоюзной организации ГКОУ ВО «Специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната о.Муром» от «___» _____ № _____
Председатель _____ **С.А. Сизова**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКОУ ВО «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат о.Муром»
_____ **Т.Н.Горелая**



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ГКОУ ВО «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат о.Муром»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения Владимирской области «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат о.Муром» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании», Положения о системе оплаты труда работников государственных областных учреждений отрасли образования, утвержденным постановлением Губернатора Владимирской области от 30.07.2008 года № 544, с последующими изменениями от 24.09.2012 г. N 1054, от 21.02.2013 № 185, от 23.01.2013 № 53, Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников ГКОУ ВО «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат о.Муром».

1.3. Система оплаты труда работников ГКОУ ВО «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат о.Муром» устанавливается в общеобразовательном учреждении коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области, округа Муром.

1.4. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения утверждается главным распорядителем бюджетных средств в соответствии с действующим законодательством.

1.5. ГКОУ ВО «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат о.Муром» в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно устанавливает размеры выплат стимулирующего характера.

1.6. В случае повышения заработной платы работникам областных общеобразовательных учреждений бюджетной сферы главный распорядитель бюджетных средств увеличивает фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения в сроки и в размерах, установленных постановлениями Губернатора Владимирской области.

2. Структура фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения включает в себя расходы на оплату труда работников и отчисления по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному

социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части:

1) Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и составляет не менее 70 % от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

Базовая часть административно-управленческого персонала, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, технических исполнителей и рабочих общеобразовательного учреждения и составляет не менее 80 % от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

2) Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат педагогическим работникам по результатам труда и составляет не более 30 % от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения;

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат административно-управленческому персоналу, специалистам, учебно-вспомогательному персоналу, техническим исполнителям и рабочим общеобразовательного учреждения по результатам труда и составляет не более 20 % от фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

3. Порядок оплаты труда

3.1. Формирование оплаты труда

3.1.1. Заработная плата работников ГКОУ ВО «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат о.Муром» включает в себя должностной оклад (ставку заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.2. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы умноженной на повышающие коэффициенты:

- по занимаемой должности, по уровню образования, стажа работы, специфике для педагогических работников, не имеющих квалификационной категории;

- по занимаемой должности, за квалификационную категорию, специфике для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию на период действия квалификационной категории;

- по занимаемой должности, специфике для должностей учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, работников рабочих профессий.

3.1.3. Размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы устанавливаются на основании постановлений Главы администрации Владимирской области.

3.1.4. Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера

должностного оклада, ставки заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

3.1.5. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются на срок до одного года.

3.2. Компенсационные выплаты

3.2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы), или долях должностного оклада по соответствующим квалификационным уровням, или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации с применением повышающих коэффициентов специфики:

- всем работникам учреждения за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья – 1,2

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующим и сопровождающим основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования – 1,05;

3.2.2. В школе устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплаты до МРОТ в размерах, установленных федеральными законами или указами Президента Российской Федерации;

3.2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.4. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном Приказами министерства здравоохранения и социального развития РФ.

3.3. Стимулирующие выплаты

3.3.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа

работников.

3.3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение дополнительных обязанностей;
- выплаты за наличие почетных и отраслевых званий;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

3.3.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат закрепляются в локальном нормативном акте общеобразовательного учреждения, принятом соответствующим органом самоуправления по согласованию с выборным профсоюзным органом и в коллективном договоре. (Положение о стимулирующих выплатах работникам ГКОУ ВО «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат о.Муром». (Приложение 1)

3. Заключительные положения.

1. Штатное расписание утверждается руководителем общеобразовательного учреждения ежегодно на учебный год в соответствии со структурой и численностью, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах фонда оплаты труда. В случае изменения структуры или численности общеобразовательного учреждения в течение учебного года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

2. Фактически сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

3. За выполнение функций классного руководителя выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета из расчета 1000 рублей в месяц при условии наполняемости класса не менее 12 человек, установленной для образовательных учреждений. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения осуществляется пропорционально численности обучающихся.

4. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, которые не предусмотрены настоящим Положением, осуществляется в соответствии с отраслевыми положениями по оплате труда работников муниципальных учреждений.

5. Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств фонда оплаты труда.

6. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.